

Na temelju odredbi članka 55. stavka 2. Zakona o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti (Narodne novine, br. 119/22), članka 97. Statuta Sveučilišta u Splitu (Klasa: 011-04/23-02/02, Ur.broj: 2181-202-2-1-1 od 23. ožujka 2023. godine) te članka 50. i članka 92. Statuta Medicinskog fakulteta u Splitu (Klasa: 003-08/23-04/0008, Urbroj: 2181-198-01-08-23-0206 od 11. srpnja 2023. godine) i Odluke o izmjenama i dopunama Statuta Medicinskog fakulteta u Splitu (Klasa: 029-04/25-01/0001, Ur.broj: 2181-198-02-01-25-0285 od 11. lipnja 2025. godine), Fakultetsko vijeće Medicinskog fakulteta u Splitu na svojoj 7. redovitoj sjednici u akademskoj godini 2025./2026., održanoj 23. travnja 2026. godine, donijelo je

ETIČKI KODEKS MEDICINSKOG FAKULTETA U SPLITU

I. UVODNA ODREDBA

Etički kodeks Medicinskog fakulteta Sveučilišta u Splitu utemeljen je na usvojenim i prihvaćenim etičkim konvencijama te načelima i vrijednostima akademske čestitosti i humanosti. Kodeks se oslanja na temeljne međunarodne i domaće akte, uključujući Ustav Republike Hrvatske, Opću deklaraciju o ljudskim pravima Ujedinjenih naroda, Europsku konvenciju za zaštitu ljudskih prava i temeljnih sloboda, Međunarodni pakt o građanskim i političkim pravima, Deklaraciju o akademskoj slobodi, Kodeks medicinske etike i deontologije, Međunarodni kodeks liječničke etike te Zakon o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti. Kodeks prihvaća sva načela i primjenjuje važeće pravne propise i smjernice čiji je cilj osigurati pravilno provođenje istraživanja, sigurnost sudionika i istraživačku čestitost, uključujući Helsinšku deklaraciju, Osnove dobre kliničke prakse, Konvenciju o ljudskim pravima i biomedicini Vijeća Europe (Oviedo, 1997.), Europski kodeks istraživačke čestitosti, Konvenciju o biološkoj raznolikosti, Protokol iz Nagoye, Uredbu (EU) o utvrđivanju usklađenih pravila o umjetnoj inteligenciji (Akt o umjetnoj inteligenciji), Uredbu (EU) 2016/679 o zaštiti osobnih podataka (GDPR) te Zakon o provedbi Opće uredbe o zaštiti podataka (NN 42/2018). Kodeks ne treba shvatiti kao konačan dokument, već kao etički orijentir koji ukazuje na temeljne vrijednosti i načela u ostvarivanju dugoročnih ciljeva Fakulteta te je stoga podložan stalnom poboljšavanju i upotpunjavanju.

II. OPĆE ODREDBE

II. 1. Područje primjene i sadržaj

Članak 1.

(1) Etički kodeks Medicinskog fakulteta Sveučilišta u Splitu (u daljnjem tekstu: Kodeks) sadržava moralna i deontološka načela koja u svom profesionalnom i javnom djelovanju trebaju poštovati nastavnici, znanstvenici i drugi zaposlenici Medicinskog fakulteta Sveučilišta u Splitu

(u daljnjem tekstu: Fakultet). Riječ je kako o normama krjeposnog ponašanja (lat. *decorum*), tako i o obvezama profesije (lat. *deontologia*) te odnosu prema društvenoj zajednici (lat. *ethica politica*).

(2) Načela Kodeksa primjenjuju se na odgovarajući način i na studente te druge osobe koje nisu zaposlenici Fakulteta, ali sudjeluju u radu i djelovanju Fakulteta, ako se njihovo ponašanje i djelovanje može izravno povezati s Fakultetom.

(3) Kodeks se sastoji od standarda ponašanja prilagođenih potrebama Fakulteta, uzimajući u obzir načela slobode nastavnog, znanstvenog i stručnog rada te čuvanja dostojanstva i ugleda Fakulteta.

(4) Kodeks se dijeli na:

1. temeljna načela u odnosu na moralno opravdano i moralno neprihvatljivo ponašanje na Fakultetu i u vezi s njim (Glava II.),
2. etička pravila u nastavnom i znanstveno-nastavnom procesu na Fakultetu (Glava III.),
3. odredbe o sastavu i postupku tijela koja daju mišljenje o ostvarivanju ili kršenju načela i pravila Kodeksa (Glava V. i VI.).

II. 2. Svrha Kodeksa

Članak 2.

(1) Svrha Kodeksa je promicanje vrijednosti specifičnih za fakultetsku djelatnost u najširem smislu. Promicanje etičnog ponašanja i vrijednosti sadržanih u ovom Kodeksu obveza je svih tijela i zaposlenika Fakulteta.

(2) Radi ostvarenja cilja iz stavka 1. ovoga članka, tijelo predviđeno u članku 32. Kodeksa daje mišljenja o ostvarivanju etičkih načela i standarda na Fakultetu, kako u načelnim pitanjima tako i u pojedinim konkretnim predmetima, te poduzima druge radnje i obavlja druge djelatnosti uređene Kodeksom.

(3) Postupci propisani Kodeksom ne određuju prava, obveze i odgovornosti te nisu alternativa građanskim, kaznenim, upravnim ili stegovnim postupcima uređenim zakonima, drugim propisima i aktima Fakulteta.

(4) Ako povreda Kodeksa u skladu sa Statutom Fakulteta povlači i stegovnu odgovornost počinitelja, općim aktima Fakulteta odredit će se kada se mora zatražiti mišljenje Etičkog povjerenstva.

(5) Mišljenje dano u postupku uređenom Kodeksom djeluje svojim autoritetom, ne obvezuje druga tijela i nije upravni akt.

II. 3. Tumačenje pojmova

Članak 3.

(1) Za potrebe Kodeksa pojedine izraze treba tumačiti na sljedeći način:

1. izraz „članovi Fakulteta" označuje sve osobe koje studiraju, izvode nastavu, bave se znanstvenim i stručnim radom, surađuju u izvedbi znanstvenih, nastavnih ili stručnih programa te djeluju u okviru zajedničkih i pomoćnih službi, neovisno o postojanju, vrsti i trajanju ugovora na temelju kojega ostvaruju prava i obveze na Fakultetu,
2. Izraz „nastavnik" označuje sve osobe koje održavaju nastavu na Fakultetu, bez obzira na vrstu radnog mjesta (znanstveno-nastavnog, znanstvenog, nastavnog, suradničkog ili stručnog) te na vrstu i trajanje ugovora na temelju kojega održavaju nastavu.
3. izraz „student" označuje sve osobe koje prate program obrazovanja na Fakultetu, neovisno o njihovom statusu.

(2) Ako se neki od izraza korištenih u ovom Kodeksu odnosi na fizičke osobe, izraze u muškom rodu treba tumačiti tako da obuhvaćaju i osobe ženskog spola, i obrnuto (član/članica, nastavnik/nastavnica, student/studentica, ispitanik/ispitanica itd.).

III. TEMELJNA NAČELA I PRAVILA

III. 1. Načela moralno opravdanog ponašanja na Fakultetu

Načelo mirnog uživanja prava

Članak 4.

(1) Fakultet svakom svojem članu mora osigurati uživanje svih ljudskih prava koja se ostvaruju unutar sveučilišne zajednice te poštovanje prava zajamčenih Ustavom i zakonima Republike Hrvatske.

(2) Prava članova Fakulteta mogu se ograničiti samo radi ostvarenja prava drugih članova sveučilišne zajednice, pacijenata i opće javnosti, u skladu s ciljevima Fakulteta i u mjeri u kojoj je to prijeko potrebno.

Načelo poštovanja integriteta i dostojanstva osobe

Članak 5.

Svi članovi Fakulteta trebaju biti poštovani kao osobe u skladu sa zajamčenim pravima na život, integritet, dostojanstvo i privatnost.

Načelo autonomije znanstvenoga, stručnoga i nastavnoga rada

Članak 6.

- (1) Svi članovi Fakulteta imaju pravo autonomno djelovati na Fakultetu, u granicama svojeg statusa i u skladu s ciljevima Fakulteta.
- (2) Svim članovima Fakulteta priznaje se pravo na nesmetan profesionalni razvoj i usavršavanje u skladu s osobnim mogućnostima i planovima, u mjeri u kojoj se pritom ne narušava isto pravo drugih osoba. Za ostvarenje tog prava Fakultet osigurava odgovarajuće uvjete.
- (3) Svi članovi Fakulteta imaju obveze i odgovornosti prema drugima u smislu poštena, iskrena i nepristrana ponašanja te prihvaćanja kriterija izvrsnosti u svim područjima rada radi ostvarivanja zajedničkoga dobra Fakulteta.

Načelo jednakosti i pravednosti

Članak 7.

- (1) Svaki član Fakulteta treba se ponašati u skladu s načelom jednakosti i pravednosti na način koji isključuje svaku diskriminaciju, zlostavljanje, uznemiravanje ili iskorištavanje. Fakultet je dužan osigurati uvjete za ostvarivanje ovog načela.
- (2) Članovi Fakulteta ne smiju zlorabiti svoj autoritet ni dopustiti da osobni interesi i odnosi utječu na mogućnost objektivnoga prosuđivanja te etičkoga i profesionalnog obavljanja radnih obveza.
- (3) Svim članovima Fakulteta osiguravaju se jednaki uvjeti za ostvarivanje profesionalnih obveza, iskazivanje intelektualnih sposobnosti i napredovanje.

Pravo na akademsku slobodu

Članak 8.

- (1) Fakultet štiti akademsku slobodu kao temeljni uvjet i obilježje procesa poučavanja, znanstvenoga istraživanja, stručnoga rada i stipendiranja. Članovi akademske zajednice u svojim istraživanjima trebaju biti vođeni idejom slobode znanstvenog i intelektualnog stvaralaštva te ostvarivati svoje pravo ispitivanja i kritičkog propitivanja društvenih vrijednosti i struktura u duhu odgovornog, objektivnog i poštenog traganja za istinom te stjecanja i širenja znanja.
- (2) Fakultet podupire i potiče slobodu mišljenja i izražavanja kao temeljnu vrijednost u svim segmentima fakultetskoga i sveučilišnoga života i rada te štiti sve članove akademske zajednice od svakog pokušaja sužavanja, ograničavanja ili uskraćivanja te slobode.

Načelo profesionalnosti

Članak 9.

(1) Od članova Fakulteta očekuje se da odgovorno, savjesno, profesionalno i etički besprijekorno ispunjavaju sve svoje obveze prema studentima, kolegama i ostalim djelatnicima Fakulteta. U svojem djelovanju članovi Fakulteta slijede načela objektivnosti, nepristranosti, razboritosti, korektnosti, dijaloga i tolerancije.

(2) Članovi Fakulteta dužni su poštovati kriterije stručnosti i izvrsnosti te u skladu s time stalno se stručno usavršavati unutar izabranoga profesionalnog područja i sve profesionalne i etičke prosudbe utemeljiti na dostupnim činjenicama, isključujući predrasude bilo koje vrste.

(3) Svi članovi Fakulteta trebaju održavati i poticati suradnju u profesionalnim odnosima te nastojati na učinkovitoj uporabi fakultetskih dobara, težeći povećanju dobrobiti znanosti i smanjivanju gubitaka kada god je to moguće. Od svih članova Fakulteta očekuje se djelovanje u duhu zajedničkih ciljeva te sudjelovanje u izvanfakultetskim djelatnostima koje neće biti u sukobu s njihovim profesionalnim obvezama na Fakultetu niti štetiti tim obvezama ni ugledu Fakulteta.

(4) Verbalna i neverbalna komunikacija članova Fakulteta treba biti u skladu s njihovim zadaćama i ulogom u zajednici.

Načelo poštovanja zakona i pravnih postupaka

Članak 10.

(1) Od svih članova Fakulteta očekuje se poštovanje pravnih propisa i postupaka koji se tiču njihovih obveza kao članova sveučilišne zajednice.

(2) Fakultet mora osigurati uvjete nužne za upoznavanje svojih članova sa svim relevantnim pravilima koja se tiču njihovih obveza.

(3) U svim postupcima koji se odnose na ostvarenje načela i pravila Kodeksa ili su u vezi s njima, članovima Fakulteta mora biti osigurana mogućnost sudjelovanja u postupku, pravo izjašnjavanja o relevantnim navodima i iznošenja svojih argumenata te ravnopravan položaj u postupku u odnosu prema drugim sudionicima koji se nalaze u istom ili usporedivom položaju.

(4) U slučaju neslaganja pri tumačenju i primjeni načela Kodeksa, članovi Fakulteta sporna pitanja najprije rješavaju unutar sredine u kojoj je do povrede došlo ili pred mjerodavnim tijelima Fakulteta, u skladu s odredbama glava V. i VI. Kodeksa. Obraćanje tijelima izvan Sveučilišta primjereno je i nužno u slučaju šutnje administracije Fakulteta, kada Fakultet ne rješava problem ili kada član Fakulteta ima dokaze da je problem riješen nepravедno ili nepotpuno.

(5) Nadležna tijela Fakulteta dužna su pravodobno djelovati radi prevencije i suzbijanja povreda Kodeksa. U tu svrhu trebaju pokretati postupke i poduzimati druge radnje u granicama svoje nadležnosti te istraživati sve prijave u kojima se iznosi sumnja u etičnost ponašanja članova Fakulteta.

III. 2. Neprihvatljiva ponašanja

Diskriminacija

Članak 11.

(1) U skladu s načelima iz članaka 4. do 10. Kodeksa, nedopustiv je svaki oblik neposredne i posredne diskriminacije.

(2) Jedini kriteriji vrednovanja i napredovanja smiju biti stručnost, sposobnost, profesionalne zasluge te osposobljenost i rezultati u obavljanju određene vrste djelatnosti, poslova i zadataka.

Uznemirivanje

Članak 12.

(1) Zabranjena je svaka vrsta uznemirivanja između članova Fakulteta.

(2) Uznemirivanjem se smatra svako neprimjereno ponašanje prema drugoj osobi kojem je cilj ili koje stvarno znači povredu osobnog dostojanstva, koje ometa njezino obavljanje radnih zadataka ili smanjuje kvalitetu njezina života. Uznemirivanjem se osobito smatra svaki čin, pojedinačan ili ponavljan, verbalni, neverbalni ili fizički, koji stvara ili pridonosi stvaranju neugodnih i neprijateljskih radnih i obrazovnih okolnosti ili koji drugu osobu zastrašuje, vrijeđa ili ponižava.

(3) Zabranjeno je svako spolno uznemiravanje. Spolno uznemiravanje specifičan je oblik uznemirivanja kojeg karakterizira izostanak pristanka ili odbijanje druge strane, a uključuje ponavljano neželjeno upućivanje verbalnih i fizičkih prijedloga spolne naravi, fizičko napastovanje, ponavljano neželjeno iznošenje šala i napomena spolne naravi, ruganje i ismijavanje spolne naravi, izlaganje spolno uvredljivog i uznemiravajućeg materijala te zahtijevanje spolnih usluga u zamjenu za određeno djelovanje ili propuštanje s pozicije autoriteta.

(4) Uobičajena komunikacija, dobronamjerne šale i kritika te drugi odnosi osobne naravi između članova akademske zajednice koji počivaju na pristanku i uzajamnom poštovanju smatraju se područjem privatnosti te sami po sebi ne predstavljaju kršenje Kodeksa. Treba, međutim, izbjegavati situacije u kojima takvi odnosi mogu dovesti do kršenja odredaba Kodeksa o objektivnosti, nepristranosti i sukobu interesa, a posebice u odnosima između članova akademske zajednice koji su u neposrednom hijerarhijskom odnosu koji uključuje ocjenjivanje tuđeg rada i postignuća ili odlučivanje o statusu, profesionalnom napredovanju, pogodnostima i nagradama.

(5) Svaka osoba ima pravo i dužnost prijaviti uznemiravanje koje je počinio član Fakulteta. Na osobu koja je odbila uznemiravanje ili prijavila takvo ponašanje ne smije se prenositi nikakav pritisak.

Predrasude

Članak 13.

(1) Svi članovi Fakulteta trebaju biti što objektivniji i ne smiju dopustiti da predrasude bilo koje vrste utječu na njihove postupke u akademskim, istraživačkim, administrativnim, poslovnim i upravljačkim djelatnostima.

(2) Ocjenjivanje djelatnosti i profesionalne kompetencije bilo kojega člana Fakulteta ne smije počivati na kriterijima koji nisu neposredno relevantni za obavljanu djelatnost ili profesionalne obveze.

IV. ETIČKA PRAVILA U NASTAVNOM, ZNANSTVENOM I STRUČNOM RADU

Profesionalne dužnosti u nastavnom radu

Članak 14.

(1) Sve osobe koje kao nastavnici djeluju na Fakultetu imaju sljedeće dužnosti:

1. nastojati na postizanju i prenošenju visoke razine znanstvenih spoznaja iz svojega predmeta te osigurati točnost, preciznost i reprezentativnost sadržaja predmeta i primjerenu poziciju predmeta unutar programa studija,
2. nastojati da studenti što djelotvornije postignu ciljeve predmeta,
3. ponuditi istovjetne mogućnosti unapređenja znanja koje svim studentima jamče podjednak napredak,
4. obrađivati sve teme na otvoren, pošten i pozitivan način, a osobito teme koje studenti iz bilo kojeg razloga mogu smatrati osobito osjetljivima,
5. pridonositi intelektualnom razvoju studenata unutar područja u kojem se nastava obavlja te izbjegavati sve djelatnosti koje bi mogle omesti taj razvoj,
6. osigurati studentima vrednovanje njihova rada koje je valjano, otvoreno, pravedno, objektivno i pravodobno,
7. osigurati dokumentaciju i javnost ispita te objektivnost ocjenjivanja,
8. poštovati dostojanstvo svojih kolega i u suradnji s njima raditi u interesu napredovanja studenata,
9. poštovati obrazovne ciljeve, strategije i standarde Fakulteta u interesu razvoja studenata,
10. suzdržavati se od svakog uvjetovanja pristupanja ispitu koje nije sadržano u odredbama nastavnog plana i programa, a osobito od nametanja uvjeta koji nastavniku donose osobnu korist,
11. uzimati u obzir mišljenja i ocjene studenata o svojoj nastavnoj kompetenciji radi unapređivanja kvalitete nastavnog procesa.

Neprihvatljive prakse u nastavi

Članak 15.

- (1) Svaki oblik varanja u nastavnom procesu, napose u odnosu na provedbu ispita, etički je neprihvatljiv.
- (2) Prepisivanjem se smatra nedopušteno primanje i davanje pomoći kojoj je cilj na nedopušten način utjecati na ispravnost ocjenjivanja na ispitima i u drugim oblicima vrednovanja rada i rezultata članova Fakulteta. Članovi Fakulteta ne smiju poticati na prepisivanje, omogućavati ga ni tolerirati.
- (3) Ako članovi Fakulteta obavljaju nastavu ili praksu u kojoj sudjeluju djeca, s njima treba postupati uz uvažavanje mjerodavnih standarda i prava djece. Nije prihvatljivo prisvajati rezultate rada djece (crteže, pisane sastavke) ili koristiti se njima izvan redovitog programa nastave bez odgovarajuće obavijesti roditeljima i bez izričitog pristanka djeteta.

Korištenje ljudi i životinja u znanstvenom istraživanju i stručnom radu

Članak 16.

- (1) Nije dopušteno istraživanje koje može uzrokovati nerazmjerni rizik ili fizičke i psihičke povrede ljudi, ozljeđivanje životinja ili onečišćenje okoliša koje je moguće izbjeći, kao ni podržavanje, poticanje ili prikrivanje takvih djelatnosti koje provode drugi članovi Fakulteta. Pri obavljanju biomedicinskih istraživanja treba u potpunosti postupati u skladu s mjerodavnim etičkim i stručnim standardima.
- (2) U znanstvenom istraživanju i stručnom radu potrebno je primjenjivati načelo informiranog pristanka sudionika. Prava i dostojanstvo svih koji sudjeluju kao ispitanici i drugi sudionici u znanstvenom istraživanju i stručnom radu treba na odgovarajući način štititi.
- (3) Ako u aktivnostima iz stavka 2. sudjeluju djeca i maloljetnici, valja osigurati poštovanje njihovih prava u skladu s mjerodavnim pravilima i standardima.
- (4) Sa životinjama koje se koriste u eksperimentalne svrhe treba postupati u skladu s mjerodavnim etičkim i stručnim standardima.

Objavljivanje rezultata znanstveno-istraživačkog rada

U okviru objavljivanja rezultata znanstveno-istraživačkog rada, Kodeks zabranjuje tri vrste povreda: izmišljanje podataka (čl. 17), krivotvorenje (čl. 18) i plagiranje (čl. 19).

Izmišljanje podataka

Članak 17.

- (1) U znanstvenom i istraživačkom radu potpuno je neprihvatljivo izmišljanje rezultata.
- (2) Izmišljanjem se smatra svako namjerno predstavljanje, širenje i objavljivanje navodnih rezultata znanstvenog i istraživačkog rada unatoč znanju da znanstveni rad i istraživanje na koje se poziva u stvarnosti nije bilo provedeno.

Krivotvorenje

Članak 18.

- (1) U znanstvenom i istraživačkom radu neprihvatljivo je svako krivotvorenje.
- (2) Krivotvorenje uključuje svako djelovanje kojim se, suprotno načelima znanstvene čestitosti, manipulira objektom, opremom, procesom ili rezultatima istraživanja sa svrhom namjernog podešavanja ili tendencioznog tumačenja podataka te kao takvo predstavlja tešku povredu Kodeksa.

Plagiranje

Članak 19.

- (1) Svaki oblik plagiranja radova i ideja (krađa intelektualnog vlasništva i lažno predstavljanje) smatra se teškom povredom Kodeksa.
- (2) Svi članovi Fakulteta koji sudjeluju u znanstveno-istraživačkom i stručnom radu moraju jamčiti za izvornost objavljenih znanstvenih radova i autorstvo koje im se pripisuje te za točnost i poštenje u prikazivanju i navođenju izvora ideja i navoda kojima su se u radu koristili.

Autorstvo

Članak 20.

- (1) Autorima se smatraju svi i samo oni sudionici u procesu nastajanja znanstvenog rada koji su ispunili sve kriterije sukladno preporukama Međunarodnog odbora urednika medicinskih časopisa (ICMJE) i koji preuzimaju javnu odgovornost za objavljeno djelo.
- (2) Fakultet štiti pravo na intelektualno vlasništvo nad rezultatima istraživanja i prikupljenim podacima svih članova Fakulteta.

(3) Prilikom izbora ili reizbora na znanstveno ili znanstveno-nastavno radno mjesto pristupnici jamče izvornost svakog rada i postignuća na koje se pozivaju.

Mentorstvo

Članak 21.

Intelektualna podrška (mentoriranje) kandidatima, a posebice u izradi njihovih kvalifikacijskih radova, čast je i obveza svih nastavnika Fakulteta. Površno i neodgovorno obnašanje te dužnosti etički je i profesionalno neprihvatljivo.

Izmišljanje i prepravljavanje preporuka

Članak 22.

Izmišljanje i prepravljavanje preporuka te lažno predstavljanje akademskih postignuća nije dopušteno i predstavlja ozbiljno kršenje načela etičnog ponašanja.

Primanje darova i drugih dobara

Članak 23.

(1) Članovi Fakulteta ne smiju tražiti darove, poticati darivanje ni primati ikakve darove, bilo za sebe ili za drugu osobu, za koje postoji razumna pretpostavka da će posredno ili neposredno utjecati na njihovu objektivnost, ispunjavanje profesionalnih obveza te poštovanje profesionalnih prava i dužnosti.

(2) Obveza je članova sveučilišne zajednice otklanjati svaki pokušaj korupcije.

Sukob interesa

Članak 24.

(1) Članovi Fakulteta trebaju izbjegavati sukobe interesa (sukob interesa mogu uzrokovati, primjerice, obiteljski odnosi, blisko prijateljstvo, intimne veze, antagonizmi i sl.).

(2) Izvanfakultetske djelatnosti (koje uključuju financijske ili druge interese) ne smiju biti u sukobu s profesionalnim obvezama članova Fakulteta ni utjecati na njihovu čestitost i objektivnost.

(3) Nedopustiv je svaki oblik nepotizma. Nepotizmom se smatra svako djelovanje koje srodnika određene osobe stavlja u povlašten položaj prema drugim osobama koje raspolažu jednakim ili boljim sposobnostima.

Javnost i povjerljivost

Članak 25.

- (1) Fakultet podupire i promiče javnost u propisima i djelovanju kao jednu od temeljnih vrijednosti. Pravila i odredbe kojima se definiraju prava i obveze članova Fakulteta trebaju biti precizne, jasne i dostupne.
- (2) Svi članovi Fakulteta trebaju uvažavati vrijednost javnosti i dostupnosti kriterija i postupaka vrednovanja ispunjavanja profesionalnih obveza (ispiti, upisi, profesionalno napredovanje i sl.).
- (3) Svi članovi Fakulteta koji na temelju svojega položaja na Fakultetu raspolažu podacima sa statusom povjerljivosti trebaju štititi tajnost takvih podataka. Podacima sa statusom povjerljivosti smatraju se podatci čija tajnost proistječe iz potrebe zaštite prava članova Fakulteta i koji su zakonom ili odlukom nadležnog tijela donesenom na temelju zakona proglašeni povjerljivima.

Pravo i dužnost trajnog usavršavanja i cjeloživotnog obrazovanja

Članak 26.

- (1) Svi članovi Fakulteta imaju pravo i dužnost neprekidno se usavršavati te promicati kvalitetu i razinu vlastita znanja i stručnosti unutar izabranog područja.
- (2) Članovi Fakulteta planiraju, provode i izvještavaju o svojim znanstvenim istraživanjima i nastavnim djelatnostima u skladu s prihvaćenim europskim standardima znanstvene i nastavne kompetentnosti.

Profesionalno napredovanje

Članak 27.

- (1) Procjena uspješnosti ostvarivanja profesionalnih obveza i profesionalne kompetencije bilo kojega člana Fakulteta treba biti objektivna i nepristrana te utemeljena na unaprijed definiranim i javno obznanjenim kriterijima. Svaki član Fakulteta treba temeljiti prosudbe o uvjetima napredovanja drugih članova isključivo na kriterijima koji su neposredno relevantni za obavljanu djelatnost ili profesionalne obveze, odnosno na pokazanoj stručnosti, profesionalnim zaslugama i rezultatima u obavljanju radnih zadataka propisanih radnim mjestom.
- (2) Zadovoljavanje minimalnih kriterija, ako su propisani, nužan je, ali ne i dostatan uvjet za pozitivnu ocjenu stručnog povjerenstva.
- (3) Svaki oblik neposredne ili posredne diskriminacije u postupku vrednovanja uvjeta profesionalnog napredovanja te u samom postupku napredovanja smatra se nedopustivim.
- (4) Fakultet treba svim svojim članovima osigurati jednake uvjete napredovanja na temelju ispunjavanja profesionalnih obveza te stvoriti uvjete za pomlađivanje znanstvene, stručne i nastavne zajednice. Profesionalna je odgovornost nastavnika brinuti se o pomlađivanju

znanstvene, stručne i nastavne zajednice te poticati napredovanje i osamostaljenje mlađih nastavnika.

Javno nastupanje

Članak 28.

(1) Fakultet je svjestan svoje društvene odgovornosti i podupire pravo svojih članova na javno nastupanje i slobodu izražavanja, što uključuje nastupe pred publikom, na radiju i televiziji, izražavanje svojih stajališta u novinama, knjigama i časopisima te druge oblike djelovanja za dobrobit Fakulteta i društvene zajednice.

(2) Članovi Fakulteta s višim akademskim stupnjem ili profesionalnim statusom ne smiju zabranjivati ni ograničavati osobne javne nastupe članovima Fakulteta s nižim akademskim stupnjem ili profesionalnim statusom niti taj nastup ičim uvjetovati.

(3) Rezultate vlastitih istraživanja članovi Fakulteta moraju, prije iznošenja u javnost, izložiti prosudbi i kritici znanstvene zajednice.

(4) Članovi Fakulteta koji su ovlašteni javno nastupati u ime Fakulteta moraju jasno istaknuti iznose li stajališta Fakulteta ili vlastite stavove. U svim oblicima javnih nastupa i djelovanja u kojima članovi sveučilišne zajednice predstavljaju Fakultet očekuje se postupanje u skladu s najvišim etičkim i profesionalnim standardima.

Odgovornost prema Fakultetu

Članak 29.

(1) Profesionalne djelatnosti članova Fakulteta trebaju pridonositi ostvarenju zadataka Fakulteta.

(2) Članovi Fakulteta trebaju se brinuti o dobru i interesima Fakulteta u duhu akademske slobode istraživanja, argumentirane rasprave, kritike, tolerancije te odgovornog i poštenog traganja za optimalnim rješenjima.

U tom smislu nije prihvatljivo:

1. namjerno ometanje djelatnosti koje Fakultet provodi ili podupire radi ostvarenja zadataka definiranih slobodnom i argumentiranom raspravom,
2. bilo koja vrsta djelovanja (lobiranje, zloraba pozicije autoriteta i sl.) kojoj je cilj stvaranje povlaštene pozicije pojedinaca i skupina na štetu objektivnih profesionalnih kriterija,
3. nesavjestan odnos prema imovini Fakulteta te onemogućivanje ili otežavanje ostalim članovima Fakulteta da se koriste tom imovinom,
4. upotreba fakultetske imovine ili pogodnosti za osobne, komercijalne, političke, vjerske, društvene i druge izvansveučilišne svrhe bez posebnog odobrenja,
5. poticanje drugih članova Fakulteta na nepoštovanje fakultetskih pravila čiji je cilj ostvarenje općeprihvaćenih zadataka Fakulteta,

6. namjerno predstavljanje osobnih stajališta kao službenog stajališta Fakulteta radi stjecanja osobne koristi,
7. korištenje imenom ili logotipom Fakulteta za privatne djelatnosti kako bi se neopravdano stvorio dojam sveučilišnog autoriteta.

V. TIJELA KOJA PRATE OSTVARENJE KODEKSA

Opća dužnost praćenja i provedbe Kodeksa

Članak 30.

- (1) Sva tijela Fakulteta dužna su, svako u okvirima svoje nadležnosti, brinuti za ostvarenje i promicanje etičkih standarda na Fakultetu te provedbu Kodeksa. Ona su ovlaštena autonomno tumačiti odredbe Kodeksa i primjenjivati ih prema vlastitoj savjesti, u duhu njegovih vrijednosti.
- (2) Tijela iz stavka 1. ovoga članka ovlaštena su u konkretnim slučajevima ili u vezi s načelnim pitanjima tumačenja i primjene Kodeksa zatražiti mišljenje od posebnog savjetodavnog tijela iz članka 32. u postupku uređenom Pravilnikom o radu Etičkog povjerenstva.
- (3) Povreda odredaba ovoga Kodeksa može biti osnova za pokretanje stegovnog postupka sukladno općim aktima Fakulteta kojima se uređuje stegovna odgovornost zaposlenika i studenata.

Savjetodavno tijelo za tumačenje i provedbu Kodeksa

Članak 31.

Radi savjetovanja članova Fakulteta u pitanjima ostvarenja Kodeksa te razvoja i primjene etičkih standarda u pojedinim specifičnim područjima, na Fakultetu se osniva Etičko povjerenstvo (u daljnjem tekstu: Povjerenstvo). Povjerenstvo je neovisno savjetodavno tijelo koje donosi mišljenje o načelnim pitanjima vezanim uz ponašanje nastavnika, znanstvenika, suradnika i drugih zaposlenika Fakulteta u odnosu na načela i odredbe Kodeksa te o eventualnom kršenju Kodeksa.

Etičko povjerenstvo

Članak 32.

- (1) Povjerenstvo imenuje Fakultetsko vijeće na prijedlog dekana.
- (2) Sastav i način rada Povjerenstva uređuju se Pravilnikom o radu Etičkog povjerenstva koji donosi Fakultetsko vijeće.

VI. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 33.

Zaposlenici će prilikom potpisivanja ugovora o radu, a studenti prilikom upisa na Fakultet, svojim potpisom prihvatiti ovaj Kodeks te se obvezati na djelovanje i ponašanje u skladu s njim.

Članak 34.

Ovom se Kodeksu, kao ravnopravni, pridružuju sljedeći dokumenti:

1. Pravilnik o radu Etičkog povjerenstva,
2. Deontološki kodeks za nastavnike Medicinskog fakulteta u Splitu,
3. Deontološki kodeks za studente Medicinskog fakulteta u Splitu,
4. Pravilnik o odgovornosti zaposlenika za povrede obveza iz radnog odnosa,
5. Pravilnik o stegovnoj odgovornosti nastavnika i suradnika,
6. Pravilnik o ponašanju i stegovnoj odgovornosti studenata,
7. Pravilnik o unutarnjem prijavljivanju nepravilnosti,
8. Plan spolne ravnopravnosti,
9. Pravilnik o obradi i zaštiti osobnih podataka,
10. Pravilnik o korištenju generativnih alata umjetne inteligencije,
11. Protokol o postupanju i mjerama zaštite od diskriminacije, uznemiravanja i spolnog uznemiravanja na Sveučilištu u Splitu,
12. Pravilnik o dobroj laboratorijskoj praksi,
13. Europski kodeks istraživačke čestitosti.

Članak 35.

Danom stupanja na snagu ovoga Kodeksa prestaje važiti Etički kodeks Medicinskog fakulteta u Splitu (broj 15/18-5/09) od 9. travnja 2009. godine.

Članak 36.

Ovaj Kodeks stupa na snagu osmoga dana nakon dana objave na e-oglasnoj ploči i mrežnoj stranici Fakulteta.

KLASA: 029-04/26-01/0002

URBROJ:2181-198-02-01-26-0107

DEKANICA



prof. dr. sc. Renata Pecotić

Etički kodeks Medicinskog fakulteta u Splitu je objavljen na e-oglasnoj ploči i mrežnim stranicama Fakulteta dana 27. travnja 2026. i stupio je na snagu 5. svibnja 2026.